



**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BORJA**  
**Estado do Rio Grande do Sul**  
Secretaria de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer

Item 09

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
Tipo de Serviço		
Serviço de Corte de gramado e limpeza da área do entorno do campo de futebol de Nhu-Porã		

<b>I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$)</b>		
Serviços Gerais		<b>125,00</b>
		125,00
<b>II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>		
Salário-base		
Adicional de Insalubridade (20% grau médio)		125,00
		25,00
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>		<b>150,00</b>

<b>III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)</b>		
<b>GRUPO A</b>		
A.01 INSS		
A.02 FGTS	20,000%	30,00
A.03 SESI/SESC	8,000%	12,00
A.04 SENAI/SENAC	1,500%	2,25
A.05 INCRA	1,000%	1,50
A.06 SEBRAE	0,200%	0,30
A.07 Salário Educação	0,600%	0,90
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	2,500%	3,75
	4,000%	6,00
<b>TOTAL - GRUPO A</b>	<b>37,800%</b>	<b>56,70</b>

<b>GRUPO B</b>		
----------------	--	--

B.01 13º Salário		
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	8,333%	12,50
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	11,111%	16,67
B.04 Auxílio Doença	1,944%	2,92
B.05 Acidente de Trabalho	1,389%	2,08
B.06 Faltas Legais	0,333%	0,50
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,278%	0,42
B.08 Licença Paternidade	0,074%	0,11
<b>TOTAL - GRUPO B</b>	0,021%	0,03
	<b>23,484%</b>	<b>35,23</b>

<b>GRUPO C</b>		
C.01 Aviso Prévio Indenizado		
C.02 Indenização Adicional	0,417%	0,63
	0,167%	0,25
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS)	3,200%	4,80
C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS)	0,800%	1,20
<b>TOTAL - GRUPO C</b>	<b>4,584%</b>	<b>6,88</b>

<b>GRUPO D</b>		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B		
<b>TOTAL - GRUPO D</b>	8,877%	13,32
	<b>8,877%</b>	<b>13,32</b>

<b>GRUPO E</b>		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,05
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho	0,026%	0,04
<b>TOTAL - GRUPO E</b>	<b>0,059%</b>	<b>0,09</b>

<b>GRUPO F</b>		
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,273%	0,41
<b>TOTAL - GRUPO F</b>	<b>0,273%</b>	<b>0,41</b>
<b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>	<b>75,077%</b>	<b>112,61</b>

<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>		<b>262,61</b>
--	--	---------------

<b>IV - INSUMOS</b>		
<b>EPIS</b>		
Combustível		50,00
Material e Equipamentos		50,00
Auxílio alimentação		50,00
Vale Transporte ((nº de profissionais X 4)*(3,50))		0,00
<b>TOTAL - INSUMOS (R\$)</b>		<b>14,00</b>
		<b>164,00</b>

<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)</b>		<b>426,61</b>
--	--	---------------

<b>V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)</b>		
<b>Despesas Administrativas/Operacionais</b>		
Lucro	5,00%	21,33
<b>Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro</b>	<b>25,00%</b>	<b>111,99</b>
<b>Informar o Enquadramento Tributário</b>	<b>30,00%</b>	<b>133,32</b>
<b>)</b>		
Lucro Real		
Lucro Presumido	11,53%	72,97
Simples Nacional (Empresas optantes pelo Simples Nacional)	0,00%	0,00
<b>TOTAL - Impostos</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>% Total - LDI</b>	<b>11,53%</b>	<b>72,97</b>
	<b>48,36%</b>	<b>206,29</b>

<b>VALOR POR SERVIÇO (R\$)</b>	<b>632,91</b>
--------------------------------	---------------